

## Leitbild



### Identität und Ziele

REHA-Dannenberg ist eine Rehabilitationseinrichtung für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen.

Wir unterstützen die Rehabilitanden mit dem Ziel, ihnen ein selbstverantwortliches und aktives Leben zu ermöglichen. Dazu gehören insbesondere die (Wieder-) Herstellung der Arbeitsfähigkeit und möglichst die Aufnahme einer – den Fähigkeiten des Einzelnen entsprechenden – Tätigkeit.

Wir übernehmen Verantwortung für die Umsetzung unseres Leistungsangebots in Nordostniedersachsen und den angrenzenden Landkreisen der neuen Bundesländer.

### Unser Menschenbild

Unsere Haltung ist geprägt durch die Achtung der besonderen Lebensgeschichte eines Menschen und seiner individuellen Entwicklungsmöglichkeiten. Wir begegnen den Rehabilitanden mit Wertschätzung und Respekt - unabhängig von Art und Schwere ihrer Erkrankung, ihrer Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Weltanschauung, ihrer politischen, ethnischen oder konfessionellen Zugehörigkeit, ihrem sozialen Status sowie dem aktuellen Verhalten. Wir fördern das Verständnis für die besonderen Belange psychisch kranker Menschen in der Öffentlichkeit.

### Teilnehmerorientierung

Unsere Rehabilitationsangebote knüpfen an die individuelle Biographie, sind kompetenz- und ressourcenorientiert und fordern die Eigenverantwortung der Teilnehmenden. Wir vereinbaren und überprüfen gemeinsam einen Rehabilitationsplan zum Erreichen realitätsbezogener Ziele.

### Die Qualität unserer Arbeit

Unsere Leistungen zur medizinischen Rehabilitation und zur Teilhabe am Arbeitsleben orientieren sich an der Internationalen Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF). Wir stellen gegenüber allen Auftraggebern durch ein Qualitätsmanagement sicher, dass die vereinbarten Leistungen erbracht und regelmäßig überprüft werden. Wir beachten die Anforderungen der Schweigepflicht und des Datenschutzes.

### Ressourcen

Wir stellen die zur Durchführung einer fachgerechten Rehabilitation notwendigen finanziellen, sachlichen und personellen Voraussetzungen in angemessenem Umfang sicher. Wir verpflichten uns, unser Betriebswissen zu pflegen, zu erweitern und zu schützen. Arbeitsschutz verstehen wir als Bewahrung von Leben und Gesundheit der Rehabilitanden und unserer Mitarbeiter.

### Kommunikation

Die Führungskräfte und die Mitarbeiter verpflichten sich zu einer konstruktiven und ergebnisorientierten Zusammenarbeit. Unsere Kommunikationskultur wird getragen von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung. Konflikte werden zeitnah und sachgerecht gelöst.

erstellt am 05.12.11

Dr. J. Ballandat 

geprüft / genehmigt am 16.12.11

W. Kraft 