



Zertifikat seit 2020
audit berufundfamilie

Dachstiftung Diakonie

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2026 erteilt.

Die Dachstiftung Diakonie ist eine moderne diakonische Unternehmensgruppe mit über 5.000 Mitarbeitenden an Standorten in Niedersachsen, Sachsen-Anhalt, Hamburg und Brandenburg. Mit ihren gemeinnützigen Gesellschaften engagiert sie sich vielfältig in den Bereichen Altenpflege, Eingliederungshilfe, Rehabilitation, Bildung, Ausbildung, Flüchtlingshilfe, Integration, Kinder, Jugend und Familie sowie Wohnungslosenhilfe. In ihren Einrichtungen finden Menschen in oft schwierigen Lebenssituationen kompetente Beratung und Unterstützung.

Anzahl Beschäftigte: 5.647

Ziel der Auditierung

Im Leitbild der Dachstiftung Diakonie wird deutlich, dass die Mitarbeitenden in all ihrer Vielfalt geschätzt werden und die Gestaltung ihrer Arbeitsplätze einen hohen Stellenwert hat. „Unsere Stärken sind die Kolleg:innen – ob beruflich oder freiwillig – und alle, die unsere Arbeit unterstützen. Die Dachstiftung Diakonie bietet attraktive Arbeitsplätze und legt Wert darauf, dass alle sich beteiligen können: Jede Stimme zählt, alle können was bewegen. Teilhabe ist für uns selbstverständlich und schließt Menschen in all ihrer Vielfalt ein.“ Um diesem Anspruch gerecht zu werden, fördern wir nachhaltig die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Vielfalt und Teilhabe aller Mitarbeitenden. Dabei nutzen wir gezielt die Instrumente des audit berufundfamilie und des audit beruf&vielfalt.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarungen zum Ausfallmanagement in der Pflege und der Kinder- und Jugendhilfe
- Online-Infoportal zu Themen rund um "Gesundheit, Beruf und Familie" im Social Intranet für alle Mitarbeitenden
- lebensphasen- und gesundheitsorientierte Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote, z. B. Azubi-Tage, Veranstaltungen für neue und langjährige Mitarbeitende, Einkehrtage im Kloster, Resilienz-Coaching, Gesundheitstage
- soziale Beratungsangebote z. B. zu Burnout, Sucht und Suchtprävention, theologische Seelsorge, Schutz vor sexualisierter Gewalt

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- strategische Gewinnung internationaler Beschäftigter und Ausbau der interkulturellen Beratung
- Weiterentwicklung des strategischen und operativen Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Verstärkung der Führungsarbeit nach dem Modell kollegialer Führung
- Ausbau von Personalentwicklungsangeboten zu Vielfaltsdimensionen in der internen Akademie
- sichtbare interne und öffentliche Positionierung der Dachstiftung Diakonie als vereinbarkeits- und vielfaltsbewusster Arbeitgeber

Stand: 01.06.2026